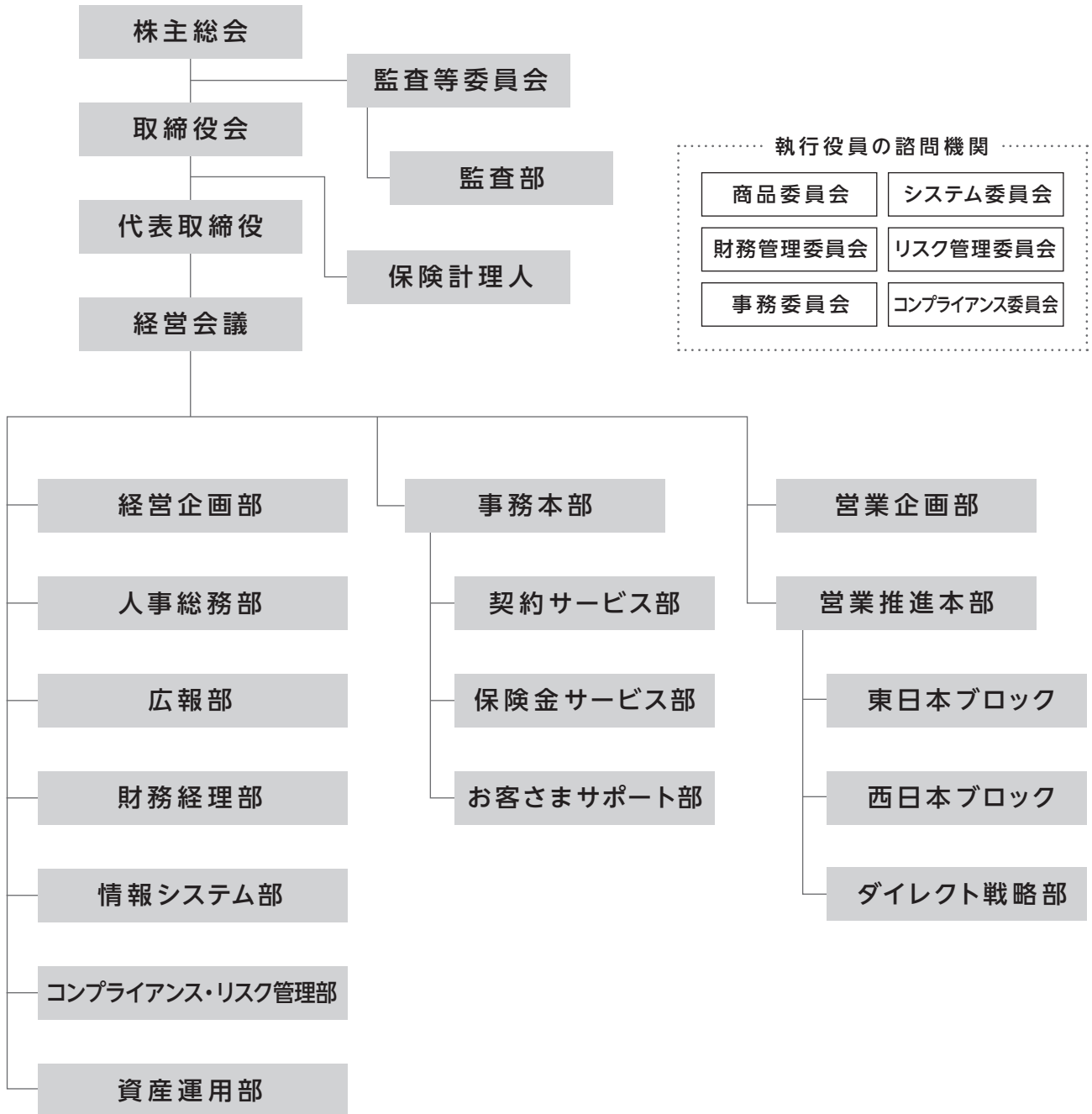


(1) 会社データ
組織

(2023年7月1日現在)



株式・株主の状況等

株式の状況 (2023年3月31日現在)

当社は、アイペットホールディングス株式会社の完全子会社です。

発行する株式の種類	普通株式
発行可能株式総数	36,000千株
発行済株式総数	12,048千株

基本の事項

事業年度	毎年4月1日から翌年3月31日まで
定時株主総会	毎事業年度の末日の翌日から3か月以内に開催いたします。
公告方法	電子公告により行います。ただし電子公告によることができない事故その他やむを得ない事由が生じたときは、日本経済新聞に掲載して行います。 https://www.ipet-ins.com/company/ir/public_notice.html

資本金の推移及び新株発行の状況

年月日	発行済株式総数 増減数(株)	発行済株式 総数残高(株)	資本金増減額 (百万円)	資本金残高 (百万円)	資本準備金 増減額(百万円)	資本準備金 残高(百万円)	摘要
2016年3月31日	普通株式 782,000	普通株式 1,958,044 A種株式 900,000 B種株式 350,000	250	3,314	250	3,028	有償第三者割当
2016年3月31日	普通株式 1,971,520 A種株式 △900,000	普通株式 3,929,564 B種株式 350,000	—	3,314	—	3,028	取得条項付株式の転換によるA種株式900,000株の減少及び普通株式1,971,520株の増加
2016年3月31日	普通株式 766,703 B種株式 △350,000	普通株式 4,696,267	—	3,314	—	3,028	取得請求権付株式の転換によるB種株式350,000株の減少及び普通株式766,703株の増加
2017年12月31日	普通株式 1,200	普通株式 4,697,467	0	3,315	0	3,028	新株予約権の行使による増加
2018年4月24日	普通株式 450,000	普通株式 5,147,467	589	3,905	589	3,618	有償一般募集(ブックビルディング方式による募集)
2018年5月28日	普通株式 102,700	普通株式 5,250,167	134	4,039	134	3,753	有償第三者割当(オーバーアロットメントによる売出しに関連した第三者割当増資)
2018年8月20日	普通株式 10,000	普通株式 5,260,167	19	4,059	19	3,773	譲渡制限付株式報酬としての新株式発行による増加
2018年10月19日	普通株式 7,200	普通株式 5,267,367	15	4,075	15	3,789	譲渡制限付株式報酬としての新株式発行による増加
2018年4月1日～ 2019年3月31日	普通株式 68,290	普通株式 5,335,657	22	4,097	22	3,811	新株予約権の行使による増加
2019年4月1日～ 2020年9月30日	普通株式 37,840	普通株式 5,373,497	12	4,110	12	3,823	新株予約権の行使による増加
2019年10月1日	普通株式 5,373,497	普通株式 10,746,994	—	4,110	—	3,823	普通株式1株につき2株の割合で株式分割を実施
2019年10月1日～ 2020年3月31日	普通株式 50,000	普通株式 10,796,994	8	4,118	8	3,831	新株予約権の行使による増加
2020年4月1日～ 2020年8月31日	普通株式 8,660	普通株式 10,805,654	1	4,119	1	3,832	新株予約権の行使による増加
2020年9月30日	普通株式 △7,481	普通株式 10,798,173	—	4,119	—	3,832	自己株式の消却による減少
2020年12月1日	—	普通株式 10,798,173	—	4,119	△3,682	150	剰余金への振替による減少及び剰余金の配当に伴う準備金の積立てによる増加
2021年10月27日	普通株式 1,250,000	普通株式 12,048,173	500	4,619	500	650	有償第三者割当

役員等の状況

取締役および執行役員

1. 監査等委員でない取締役

(2023年7月1日現在)

役職名	氏名	生年月日	略歴	担当
代表取締役 執行役員社長	安田 敦子	1974年6月22日生	1997年4月 富士ゼロックス株式会社入社 2006年10月 株式会社ドリームインキュベータ入社 2015年1月 フリーランスコンサルタントとして活動 2017年10月 当社入社 2018年7月 当社総務部長 2020年4月 当社執行役員総務部長 2020年10月 アイペットホールディングス株式会社 経営企画部長 2021年4月 当社執行役員経営企画部長 2021年6月 当社代表取締役執行役員社長（現任） 2021年6月 アイペットホールディングス株式会社 代表取締役CEO（現任） 2023年4月 第一生命ホールディングス株式会社 執行役員（現任）	統括 情報システム部 コンプライアンス・ リスク管理部
取締役 執行役員常務	神田 康弘	1966年7月13日生	1990年4月 第一生命保険相互会社 （現 第一生命保険株式会社）入社 2010年4月 第一生命情報システム株式会社 執行役員個人保険システム第一部長 2015年4月 第一生命情報システム株式会社 取締役常務執行役員経営企画部長 2020年4月 第一生命保険株式会社契約サービス部長 2023年4月 当社取締役執行役員常務 経営企画部長（現任） 2023年4月 アイペットホールディングス株式会社 取締役経営企画部長（現任）	経営企画部
取締役 執行役員常務	工藤 雄太	1977年8月2日生	2004年12月 新日本監査法人（現 EY新日本有限責任監査 法人）入所 2011年8月 当社入社 2012年9月 当社人事総務部長 2013年6月 当社取締役人事総務部長兼財務経理部長 2015年5月 当社取締役財務経理部長兼資産運用部長 2015年6月 当社執行役員財務経理部長 2016年4月 当社取締役財務経理部長 2016年6月 当社取締役常務執行役員財務経理部長 2019年4月 当社取締役常務執行役員人事部長 2020年4月 当社取締役常務執行役員 2020年10月 アイペットホールディングス株式会社 取締役CFO経営管理部長 2021年3月 ペッツオーライ株式会社監査役（現任） 2021年4月 アイペットホールディングス株式会社 取締役CFO 2021年4月 当社取締役執行役員常務 2021年6月 アイペットホールディングス株式会社 取締役CFO経営企画部長 2021年6月 当社取締役執行役員常務経営企画部長 2022年4月 当社取締役執行役員常務 2023年1月 当社取締役執行役員常務 人事総務部長（現任） 2023年4月 アイペットホールディングス株式会社 取締役CFO経営管理部長（現任）	財務経理部 人事総務部 広報部 資産運用部
取締役 執行役員常務	河村 陽介	1979年5月17日生	2002年4月 アクサ生命保険株式会社入社 2004年12月 ソニー生命保険株式会社入社 2007年7月 楽天株式会社入社 2012年8月 当社入社 2014年11月 当社営業企画部長 2016年6月 当社執行役員営業企画部長 2018年7月 当社執行役員営業企画部長兼 お客さまサポート部長 2019年4月 当社執行役員青森事務センター長兼 契約サービス部長兼お客さまサポート部長 2020年4月 当社執行役員青森事務センター長 2021年6月 当社取締役執行役員常務青森事務センター長 2022年4月 当社取締役執行役員常務事務本部長（現任）	事務本部 契約サービス部 保険金サービス部 お客さまサポート部

役職名	氏名	生年月日	略歴	担当
取締役 執行役員常務	河西 正人	1976年2月4日生	1994年 4 月 日本たばこ産業株式会社入社 2003年10月 株式会社パルックス入社 2006年10月 当社入社 2007年 1 月 当社甲府支店長代理 2007年 4 月 当社大宮支店長 2011年 4 月 当社中日本営業部長 2015年 3 月 当社中日本営業部長兼西日本営業部長 2016年 9 月 当社社長室長代理 2017年 4 月 当社マーケット戦略部長 2018年 7 月 当社執行役員マーケティング統括部長 2020年10月 当社執行役員 2020年10月 アイペットホールディングス株式会社 CEO室長 2020年10月 ペッツファースト少額短期保険株式会社 取締役 2021年 6 月 当社取締役執行役員常務 2021年 6 月 ペッツオーライ株式会社取締役（現任） 2022年 4 月 当社取締役執行役員常務営業推進本部長 （現任）	営業企画部 営業推進本部 東日本ブロック 西日本ブロック ダイレクト戦略部
取締役	甲斐 章文	1974年9月24日生	1997年 4 月 第一生命保険相互会社 （現 第一生命保険株式会社）入社 2018年 4 月 DLIアジアパンフィック出向 2019年 4 月 第一生命保険株式会社運用企画部長 2022年 4 月 第一生命ホールディングス株式会社 経営企画ユニット長 2023年 4 月 同社執行役員経営企画ユニット長（現任） 2023年 4 月 当社取締役（現任） 2023年 4 月 アイペットホールディングス株式会社 取締役（現任）	—

2. 監査等委員である取締役

(2023年7月1日現在)

役職名	氏名	生年月日	略歴	担当
取締役 (常勤監査等委員)	杉町 真	1956年8月14日生	1980年 4月 東京海上火災保険株式会社入社	—
			2003年 7月 同社営業推進部長	
			2004年 7月 東京海上日動火災保険株式会社 商品販売支援部長	
			2010年 6月 同社執行役員	
			2011年 6月 同社常務執行役員	
			2014年 4月 同社常務取締役	
			2014年 6月 株式会社JALUX社外監査役	
			2014年 6月 東京国際空港ターミナル株式会社社外監査役	
			2014年 6月 三菱鉱石輸送株式会社社外取締役	
			2015年 4月 東京海上日動火災保険株式会社常務執行役員	
			2016年 4月 同社専務執行役員	
			2016年 6月 日本地震再保険株式会社代表取締役社長	
			2020年 6月 株式会社東京エネシス社外取締役	
			2020年 7月 当社社外取締役 (常勤監査等委員)	
			2020年10月 当社取締役 (常勤監査等委員) (現任)	
2020年10月 アイペットホールディングス株式会社 社外取締役 (監査等委員) (現任)				
取締役 (社外監査等委員)	中村 明雄	1955年7月21日生	1978年 4月 大蔵省 (現財務省) 入省	—
			2010年 7月 財務省理財局長	
			2011年10月 株式会社損保ジャパン総合研究所 (現SOMPO インスティテュート・プラス株式会社) 理事長	
			2013年 3月 弁護士登録	
			2015年 6月 田辺総合法律事務所特別パートナー (現任)	
			東京センチュリーリース株式会社 (現東京セ ンチュリー株式会社) 社外取締役 (~2017年6月)	
			2016年 6月 株式会社エヌ・ティ・ティ・データ 常勤監査役	
			2018年 6月 東京センチュリー株式会社 社外取締役 (現任)	
			2019年 4月 株式会社証券保管振替機構代表執行役社長	
			2019年 6月 同社取締役兼代表執行役社長 (現任)	
2021年 6月 当社社外取締役 (監査等委員) (現任)				
取締役 (社外監査等委員)	岡崎 信二	1957年2月6日生	1980年 4月 住友海上火災保険株式会社入社	—
			2005年 4月 三井住友海上火災保険株式会社名古屋企業本 部名古屋企業営業第3部長	
			2008年 9月 同社東京企業第2本部企業営業第1部長	
			2010年 4月 同社理事東京企業第2本部企業営業第1部長	
			2011年 4月 同社執行役員東京企業第1本部総合営業第3部 長	
			2012年 4月 同社執行役員神奈川静岡本部長	
			2013年 4月 同社常務執行役員神奈川静岡本部長	
			2014年 4月 三井住友海上あいおい生命保険株式会社 取締役専務執行役員	
			2015年 4月 同社特別顧問	
			2015年 6月 日本地震再保険株式会社常務取締役	
			2019年 7月 三井住友海上火災保険株式会社参与	
			2021年 6月 当社社外取締役 (監査等委員) (現任)	

3. 執行役員 (取締役を兼務する執行役員は除く)

(2023年7月1日現在)

役名	氏名	担当
執行役員	平田 倫広	コンプライアンス・リスク管理部、広報部
執行役員	石若 仁	情報システム部
執行役員	宮田 みゆき	財務経理部

会計監査人の状況

(2023年7月1日現在)

氏名または名称

有限責任あずさ監査法人

(注) 前年度はEY新日本有限責任監査法人の監査を受けております。

従業員の状況

(2023年3月31日現在)

従業員数	平均年齢	男女比率
551名	35.6歳	男 31.6% : 女 68.4%

採用方針

当社は経営理念である「ペットと人とは共に健やかに暮らせる社会をつくる」の実現に向けて採用活動を行っています。私たちが求める人材は以下のとおりです。

中長期的なキャリア形成を望む人

じっくり基礎を学びながら、成長の土台を築いていきます。焦らず、でも着実に成長し、叶えたい目標に向かって歩みを止めず前進し続ける方を求めています。

「知らない」を恐れない人、「まずはやってみる」に前向きな人

「ペット保険業界で働くこと」＝「未知への挑戦」そのもの。だからこそ、チャレンジを諦めず、イチから知識・経験を積み上げていける方を求めています。

チームでの成果にこだわる人

当社には多種多様な人材が在籍しています。そういったメンバーでチームを組み、それぞれの特性を最大限に生かし成果を創出していくことにやりがいを感じる方を求めています。

人材育成

当社にとって最も重要な経営資源は「人材」であり、経営理念の実現に向けては人材力の強化が必要と考えています。理念体系の3つのvaluesに基づいて思考し、行動する従業員がアイペットの企業文化（カルチャー）を形成すると考え、人材育成に取り組んでいます。具体的な取組みとしては、主にアイペット育成体系、オンライン研修、エルダー（トレーナー）制度、メンター制度、わんアクション応援制度があげられます。

アイペット育成体系

当社では、アイペット育成体系を導入しています。当社で定義している職能等級基準に基づき、各等級に求められる知識、スキルの習得を目的とした研修・教育等を用意しています。全従業員のスキル・知識の底上げにより個々の人材レベルを引き上げ、さらに、マネジメント層のマネジメント能力の向上を図ることによって組織力強化につなげていきます。

オンライン研修

eラーニング形式による損害保険、コンプライアンス等の基礎知識研修・教育を定期的実施することで、保険会社の従業員として必要な知識を習得し、アップデートしています。

エルダー（トレーナー）制度・メンター制度

当社では、職務に必要な能力の向上を目的とした新卒社員対象のOJTに、エルダー（トレーナー）制度を設け、個々のニーズやスキルレベルにあわせた指導・教育等を実施しております。エルダーやトレーナーに教えられて育った従業員は、今度は自分自身が部下や後輩を指導・育成するという循環が生まれ、人を育てる組織風土が醸成されていきます。

また、職場への早期定着化を目的としたメンター制度も設けています。メンターは別部門の先輩が担っており、新卒社員にとっては「良き相談相手」となっています。

エルダー（トレーナー）、メンターはそれぞれの役割を認識し、役割を遂行するための知識・スキルを身に着的ための研修を受けております。従業員が業務で成果を出せるようにすることはもちろん、新卒社員には社会人として必要な能力を習得させることを主眼としております。

わんアクション応援制度（資格取得補助制度）

従業員の自己研鑽を応援する制度です。期初に資格取得を目標に掲げ、その資格に合格すると取得に要した費用の一部を会社が補助します。従業員の自己研鑽機会を創出することで、一人ひとりのスキルアップを支援しています。

福利厚生

当社では、従業員が長く安心して働ける環境を提供するために、様々な福利厚生制度を設けています。具体的には、「確定給付型企業年金基金を利用した退職金制度」やペットとの時間を大切にするための「ペット休暇」、ペットが死亡した際に最大3日取得できる「ペット忌引き」、従業員の健康管理を目的とした昼食補助制度「わんコインランチ（青森オフィス）、にゃんコインランチ（東京本社）」等です。

働き方改革

当社では、従業員が高いパフォーマンスを発揮しながら、仕事とプライベートが充実した生活を送れるように、それぞれのライフスタイルに合った柔軟な働き方の推進に取り組んでいます。具体的には、月の8割まで自宅で働くことができる「在宅勤務制度」や就業時刻を2時間の範囲で前倒し・後ろ倒しにできる「時差通勤制度」があります。